

LE HANDICAP AUTREMENT, AU CŒUR DE L'HOMME.

Par Florence BECH, coach en développement personnel et
professionnel



Le contexte légal une chance pour les salariés en situation de handicap et pour votre entreprise.

- ❑ Depuis 1987, il est obligatoire d'employer des travailleurs handicapés dans les entreprises de plus de 20 salariés.
- ❑ Du travail pour les salariés en situation de handicap.
- ❑ Des difficultés humaines à anticiper.
- ❑ Ou des interventions à prévoir face aux difficultés humaines.

- ❑ Une ouverture qui met l'humain au cœur de l'entreprise.

Les freins à une intégration réussie

- ❑ Turn-over des équipes
- ❑ Manque de communication authentique
- ❑ Méconnaissance du handicap
- ❑ Banalisation de la condition des salariés en situation de handicap

 Incompréhensions mutuelles qui peuvent devenir sources d'isolement, de souffrance, de dépression, de stress et de démotivation.

Témoignage

Marie, 40 ans, travaille depuis 20 ans dans une multinationale. Mal voyante, elle ne voit pas ses collègues distinctement. Donc son visage est plutôt sans expression mais elle ne s'en rend pas compte. Elle est isolée de fait et pas de choix. Marie découvre que ses collègues la considèrent comme méprisante à leur égard... elle est en dépression et entre ainsi dans la catégorie des risques psycho-sociaux.

Ma proposition

Je vous propose de changer la vision du handicap dans votre entreprise en vous connectant au cœur de l'humain, où se trouvent les solutions.

Au cœur de l'homme, se trouvent les solutions.

Je vous propose un accompagnement adapté à chaque situation

Solutions

```
graph TD; Solutions --> A[Coachings individuels des accompagnants]; Solutions --> B[Coachings individuels des travailleurs en situation de handicap]; Solutions --> C[Coachings d'équipes]; Solutions --> D[Interventions de sensibilisations à tous les acteurs de l'entreprise];
```

Coachings individuels des accompagnants

Coachings individuels des travailleurs en situation de handicap

Coachings d'équipes

Interventions de sensibilisations à tous les acteurs de l'entreprise

Mes solutions

Coachings individuels des accompagnants :

- ❑ Managers
- ❑ Référents
- ❑ Tuteurs

Coachings individuels des salariés en situation de handicap :

- ❑ Dès leur arrivée
- ❑ Dès l'apparition de difficultés
- ❑ Lorsqu'un salarié de votre entreprise passe en situation de handicap

Coachings individuels des accompagnants :

Un accompagnement « sur-mesure » permettra d'appréhender ces situations avec plus d'aisance, une meilleure efficacité et un savoir-être adapté.

Coachings individuels pour les salariés en situation de handicap :

- ❑ Pour éviter de sous-estimer la **difficulté de compréhension de son entourage** à sa situation particulière.
- ❑ **Pour parler simplement** des contraintes dues à sa situation.
- ❑ Pour **surmonter plus facilement** les difficultés, seuls et de manière pérenne.

Coachings individuels pour des salariés de l'entreprise qui passe en situation de handicap :

- ❑ Accompagnement dans l'acceptation de ce nouveau statut
- ❑ Projection dans un nouveau poste si la taille de l'entreprise le permet
- ❑ Opportunités dans le cadre d'un départ obligé

 Reconnecter le salarié à ses compétences, ses connaissances, ses qualités ou ses nouveaux souhaits.

Coachings d'équipe :

Pour mieux se connaître, pour se comprendre et ainsi éviter toute interprétation erronée, source de malentendus.

Pour mieux travailler ensemble.



Cohésion d'équipes renforcée.

Interventions de sensibilisation au handicap :

- ❑ Comment être **vigilant** aux premiers signes de malaise qui apparaissent autour de soi?
 - ❑ Comment adopter un **comportement adapté** à ses collègues en situation de handicap?
- => Une telle intervention permet d'aborder la question du handicap en toute sérénité avec vos équipes et d'éviter les difficultés de communication grâce à une meilleure connaissance du handicap.

Conclusion

- Donner à vos salariés en situation de handicap tous les moyens pour prendre leur poste en charge en toute confiance. Ils seront, ainsi, plus efficaces sur les plans professionnels et relationnels.
- Conférer aux membres de vos équipes des outils et un savoir-être adaptés pour les épauler dans leurs relations avec les travailleurs en situation de handicap et de façon plus général être plus à l'aise face au handicap.

Qui suis-je ?

Florence BECH

Au cours de ma vie personnelle et professionnelle, j'ai rencontré, aidé et accompagné plusieurs personnes touchées par des handicaps très différents.

J'ai reçu de belles leçons de vie, de joie et d'espoir.

Je vous propose d'améliorer ensemble, l'intégration des travailleurs en situation de handicap dans votre entreprise **par un vrai travail d'authenticité, au cœur de l'humain.**

- ▣ Coach certifiée par l'Institut Repère à Paris
- ▣ Praticienne en Programmation Neuro Linguistique
- ▣ Téléphone : 06. 72. 93. 35. 34
- ▣ E-mail : florence.bech78@gmail.com